

Conoscere



COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ'
ORDINE ARCHITETTI P.P.C DI FIRENZE



PRIMO PILASTRO

Nell'ambito del welfare state si individuano generalmente tre pilastri: **previdenza, assistenza, sanità**. Il pilastro «previdenziale» è, a sua volta, suddiviso in tre pilastri: pensione di base, pensione complementare, pensione integrativa Individuale.

Fanno parte del primo pilastro i sistemi pensionistici obbligatori, cioè quelle forme di tutela assicurativa, predisposte per una prevalente finalità di interesse pubblico e aventi carattere obbligatorio in virtù di apposite norme o accordi collettivi.

Classificazione

I sistemi pensionistici si distinguono secondo le modalità di gestione finanziaria in **sistemi a ripartizione** e **sistemi a capitalizzazione** e secondo le modalità di calcolo della prestazione in **sistemi retributivi** e in **sistemi contributivi**

Gestione Finanziaria

Ripartizione

Modalità di gestione basata sul pagamento delle prestazioni pensionistiche correnti mediante i contributi correnti.

Equilibrio: i contributi versati nell' anno dagli **ATTIVI** sono uguali alle prestazioni da corrispondere nello stesso anno ai **PENSIONATI**.

NESSUN ACCUMULO DI RISERVE

Capitalizzazione

Modalità di gestione basata sul pagamento delle prestazioni pensionistiche correnti mediante le risorse accumulate e i contributi correnti e futuri.

Equilibrio attuariale : la somma delle risorse accumulate e del valore attuale atteso dei contributi da incassare è uguale al valore attuale atteso delle prestazioni da pagare

COSTITUZIONE DI RISERVE

Calcolo della Prestazione

Metodo retributivo

La pensione annua è pari ad una percentuale del reddito pensionabile.

$$P = \beta * R_p * a$$

dove:

β =coefficienti di rendimento annuo attribuiti per ogni anno di anzianità contributiva

R_p =retribuzione pensionabile pari ad una media dei redditi percepiti durante (una parte o tutta) la vita lavorativa

a =anzianità contributiva

Metodo Contributivo

La pensione annua è ottenuta dividendo il montante contributivo individuale per la speranza di vita all'età del pensionamento.

$$P = f(MC; C_t)$$

dove:

MC =montante contributivo individuale ottenuto con la capitalizzazione dei contributi, a un tasso fissato convenzionalmente)

C_t =coefficiente di trasformazione tiene conto della speranza di vita al pensionamento

Sistema di calcolo contributivo NDC

Definizione

Un sistema pensionistico di tipo **NDC** (*Notional Defined Contribution*) come la nostra cassa previdenziale **INARCASSA** è un sistema pensionistico con gestione finanziaria a ripartizione **PAYG** (*Pay As You Go*) e modalità contributiva di calcolo della prestazione **DC** (*Defined Contribution*).

Si tratta di un sistema a contribuzione definita con **capitalizzazione virtuale** dei contributi a tasso di capitalizzazione stabilito.

Tutte le pensioni in vigore vengono finanziate mediante i contributi correnti senza alcun accumulo di riserve, secondo una logica di gestione che prevede il **pareggio annuale tra le entrate contributive e le uscite per prestazione**.

Sistema di calcolo contributivo NDC

Definizione

Ai fini del calcolo della pensione ciascun iscritto è titolare di un **conto virtuale (national account)** nel quale vengono **registrati** i versamenti e i rendimenti dei contributi che vanno a costituire il **montante contributivo** alla stregua di un capitale realmente accantonato su un effettivo conto a capitalizzazione.

L'importo della pensione, direttamente proporzionale all'ammontare del montante contributivo virtualmente accantonato, è pari al prodotto del montante stesso per un **coefficiente di trasformazione** stabilito e distinto per età e sesso che converte il capitale "accumulato" in rendita vitalizia sulla base di parametri demografici, finanziari e normativi.

Sistema dopo la riforma del 2012

Configurazione attuale del sistema

SISTEMA PREVIDENZIALE “PARZIALMENTE NDC”

- **GESTIONE FINANZIARIA A RIPARTIZIONE CON UN GROSSO PATRIMONIO NETTO**
Il patrimonio si è formato nel tempo per effetto dell' eccedenti entrate contributive ripsetto a quanto pagato per le prestazioni pensionistiche
- **SISTEMA CON CALCOLO CONTRIBUTIVO**
 1. CONTRIBUTO SOGGETTIVO
 2. CONTRIBUTO INTEGRATIVO
 3. CONTRIBUTO SOGGETTIVO VOLONTARIO
 4. CONTRIBUTO MATERNITÀ' / PATERNITÀ'

I CONTRIBUTI

Contributo soggettivo

E' obbligatorio per tutti gli iscritti ed è stabilito in misura pari al **14,5 %** sul reddito professionale netto fino sino a € 121.600,00 per il 2018.

Esso è destinato alla formazione del montante contributivo individuale.

Contributo soggettivo minimo.

E' comunque previsto un contributo minimo, da corrispondere indipendentemente dal reddito professionale dichiarato. Per l'anno 2018 è pari a € 2.310,00.

Contributo integrativo

E' stabilito in misura pari al **4%** sul volume di affari prodotto nell'anno solare è ripetibile nei confronti del committente.

Esso è in parte destinato alla formazione del montante contributivo individuale.

Contributo integrativo minimo.

E' previsto un contributo minimo, da corrispondere indipendentemente dal volume di affari IVA dichiarato. Per l'anno 2018 è pari a € 685,00.

I CONTRIBUTI

Contributo soggettivo volontario

Si tratta di una contribuzione volontaria che offre la possibilità di incrementare il montante contributivo e conseguentemente l'ammontare delle prestazioni pensionistiche.

L'importo che l'iscritto può versare è calcolato in base ad un'aliquota modulare compresa tra l'1% e l'8,5%, applicata sul reddito professionale netto dichiarato ai fini IRPEF: sul reddito 2017 da dichiarare nel 2018, da un minimo annuo ed infrazionabile pari ad euro 195,00 fino ad un massimo di € 10.336,00.

Contributo maternità/paternità

Esso deve essere versato, da tutti gli iscritti è pari a 60 euro annuali.

Ha la funzione di riconoscere ai liberi professionisti iscritti (madri o padri) il diritto ad una indennità per i due mesi antecedenti e per i tre mesi successivi la data del parto.

La tutela è estesa al padre in caso di

- morte o grave infermità della madre
- abbandono del bambino;
- affidamento esclusivo al padre