

**Inarcassa INsostenibile**



**Programma Elezioni CND di Inarcassa 2015/2020**

I sottoscrittori del presente programma e sostenitori della lista

**SI RICONOSCONO NEI SEGUENTI PRINCIPI:**

- 1) La Previdenza è elemento fondamentale per la unitarietà e coesione della categoria;
- 2) L'Assistenza è elemento fondamentale per la sicurezza sociale degli associati e per lo sviluppo della professione;
- 3) Il Delegato è il soggetto di raccordo, tra **l'Isritto, InarCassa e l'Ordine**;

**PER PERSEGUIRE I SEGUENTI OBIETTIVI:**

- 1) Trattamento previdenziale equo (fra generazioni, redditi, generi).
- 2) Trasparenza e partecipazione democratica .
- 3) Sostenibilità finanziaria e sociale del trattamento previdenziale .
- 4) Sviluppo ed integrazione dei servizi di assistenza e solidarietà
- 5) Politiche di sostegno alla professione

**I CANDIDATI DI Inarcassa INSostenibile SI IMPEGNANO A PROMUOVERE:**

- **La Riforma del Regolamento di Previdenza del 2012 attraverso:**
  - a. Revisione e modifica delle regole introdotte con la riforma del 2012
  - b. Definizione di una pensione minima certa e dignitosa
  - c. Ridefinizione dei contributi minimi in funzione degli obiettivi generali e specifici dichiarati, in relazione funzionale con quanto indicato al punto precedente
  - d. Correlazione, secondo parametri certi attendibili e chiari, tra la pensione ed il rendimento degli investimenti
  - e. Incremento della pensione secondo le opportunità fornite dall'extra rendimento degli investimenti
  - f. Valutazione sull'inserimento dell'indennità di paternità
  - g. Revisione del sistema sanzionatorio

- h. Soluzione del problema della libera professione in forma non esclusiva
  - i. Adeguamento del sistema previdenziale alle diverse esigenze di flessibilità professionale
  - j. Attivazione della compensazione dei contributi attraverso i crediti tributari (F24)
- 
- **La Gestione del patrimonio secondo criteri di competitività rispetto al libero mercato**
    - a) Istituzione di un codice etico degli investimenti.
    - b) Istituzione di meccanismi di responsabilizzazione degli organi preposti alla gestione del patrimonio.
    - c) Predisposizioni di linee di investimento che abbiano una ricaduta positiva sulla professione.
  
  - **La Gestione trasparente dell'Ente mediante:**
    - a) La Pubblicazione ai sensi di legge degli atti deliberati .
    - b) La convocazione di assemblee provinciali, territoriali o Assemblee organizzate dagli Ordini Provinciali nelle quali il Delegato possa illustrare l'Ordine del giorno del CND.
    - c) Il limite alla rieleggibilità degli Organi Direttivi.
    - d) L'incompatibilità per i componenti degli Organi Direttivi di assumere cariche retribuite presso Enti, Aziende e partecipate .
    - e) L'emissione della reale **"busta arancione"** comprensiva del prospetto indicante l'effettivo rendimento dei propri contributi versati.
    - f) Valutazione costi benefici di iniziative quali la creazione di "Social Network", Commissioni di Comunicazione, Società di Capitali (Arpinge S.p.a.) e Fondazione.

Roma 29 dicembre 2014